



RAPPORT D'activités 2023



2013-2023

BILAN D'ÉTAPE et DE PARCOURS

En 2013 sous l'impulsion d'une nouvelle équipe dirigeante, la MJC Roguet s'engageait dans une démarche de refondation de son projet, autour notamment de 2 axes identifiés : replacer la question de la jeunesse au cœur de sa réflexion et de sa programmation, avec une attention particulière pour les 15-25 ans ; réinvestir l'animation culturelle et citoyenne du quartier, en étroite collaboration avec les associations locales.

10 années sur lesquelles il est pertinent aujourd'hui de faire le point, pour mesurer le chemin parcouru et l'ampleur des évolutions constatées dans l'organisation et le fonctionnement de l'association, alors que se préparent en 2024 les festivités pour commémorer le 60^{ème} anniversaire de la MJC, officiellement déclarée le 7 1964 au Journal Officiel.

Si les chiffres ne reflètent pas à eux seuls la réalité d'une association, telle que peuvent la ressentir ses acteurs (publics, bénévoles, personnels, partenaires, ...), ils informent sur une dynamique à la fois de croissance et de changement qui touche tous les domaines d'activités. De 2013 à 2023, le mouvement est continu, à peine entrecoupé d'une pause en 2020 au moment du Covid qui sera mise en évidence dans les tableaux et graphiques qui suivent.

Le choix des indicateurs soumis à l'analyse s'est porté bien évidemment sur le nombre d'adhérent-es enregistré chaque année mais aussi sur le nombre d'inscriptions, à l'échelle globale de l'association et de chaque domaine d'activité, qui permet de mesurer plus finement un volume de programmation et son évolution au fil du temps.

Restent les aspects qualitatifs, qui méritent assurément que l'on s'y attarde au moins autant que sur les chiffres, dévoilés à travers les témoignages présents et passés d'un certain nombre d'acteurs qui racontent de l'intérieur le processus de transformation du projet. Certaines évolutions sont préméditées dans le cadre d'orientations débattues en amont et mises en œuvre dans un plan d'action, d'autres davantage improvisées suite à des opportunités ou sous l'effet de contraintes notamment économiques, mais toutes nous informent de la capacité de l'association à se réinventer dans un monde qui bouge et fait bouger ...



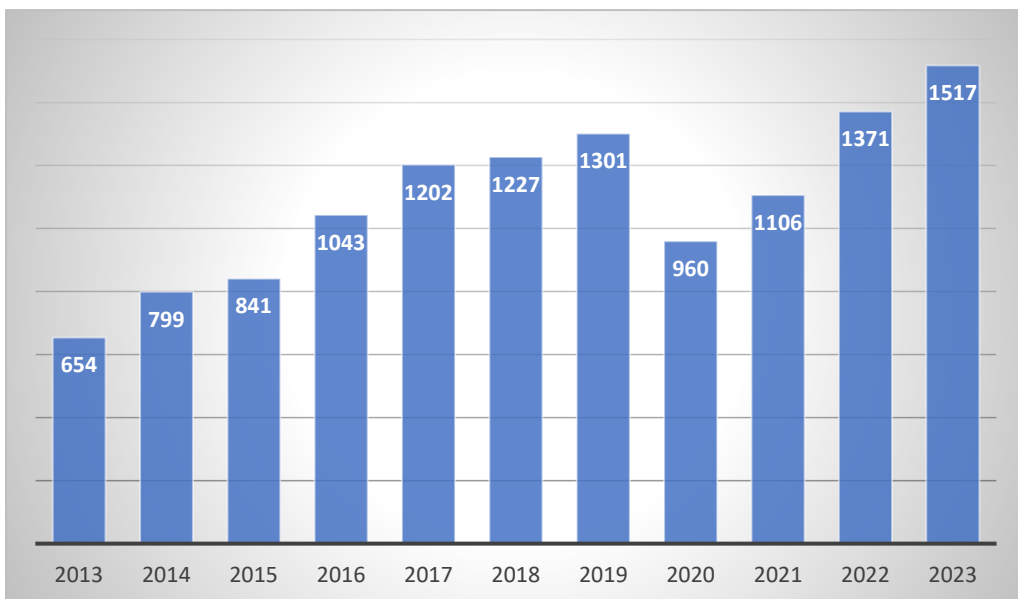
I / LES PUBLICS

QUI SONT LES ADHÉRENT-ES DE LA MJC ?

1517 adhérent-es au 31 décembre 2023

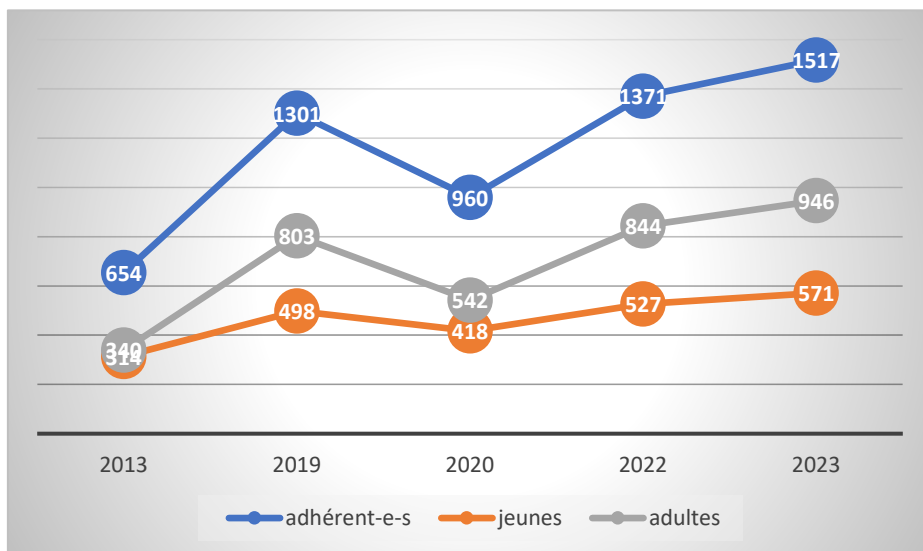
10 ans déjà !

+ 232 % : le chiffre donne à voir la progression constante du nombre d'adhérent-es de la MJC Roguet de 2013 à 2023, seulement interrompue en 2020 par l'épisode Covid.



946 adultes et 571 jeunes (moins de 18 ans)

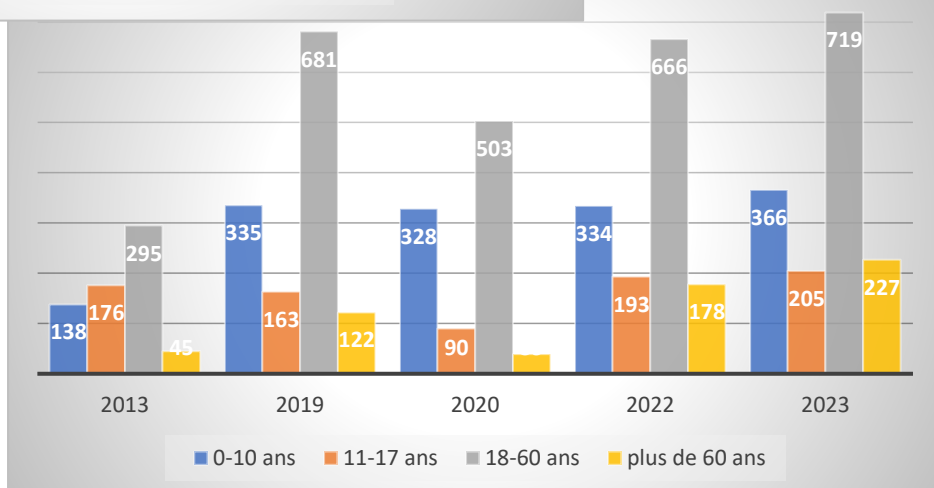
2013		2019		2020		2022		2023	
Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes
340	314	803	498	542	418	844	527	946	571
52 %	48 %	62 %	38 %	56 %	44 %	61 %	39 %	62 %	38 %



10 ans déjà !

Aux extrémités de la pyramide des âges de la MJC, Astrid qui fêtera ses 8 mois le 10 mai et Angéline, 91 ans depuis janvier !

Si la tranche d'âge des enfants supplante aujourd'hui celle des ados, c'est depuis que la MJC a ouvert sa programmation aux 0-6 ans : ateliers parents-enfants et ateliers d'éveil en danse, musique, cirque et arts plastiques. Même constat concernant les séniors, dont l'effectif a augmenté au rythme des nouvelles propositions qui leur sont faites, notamment en gym et en théâtre.

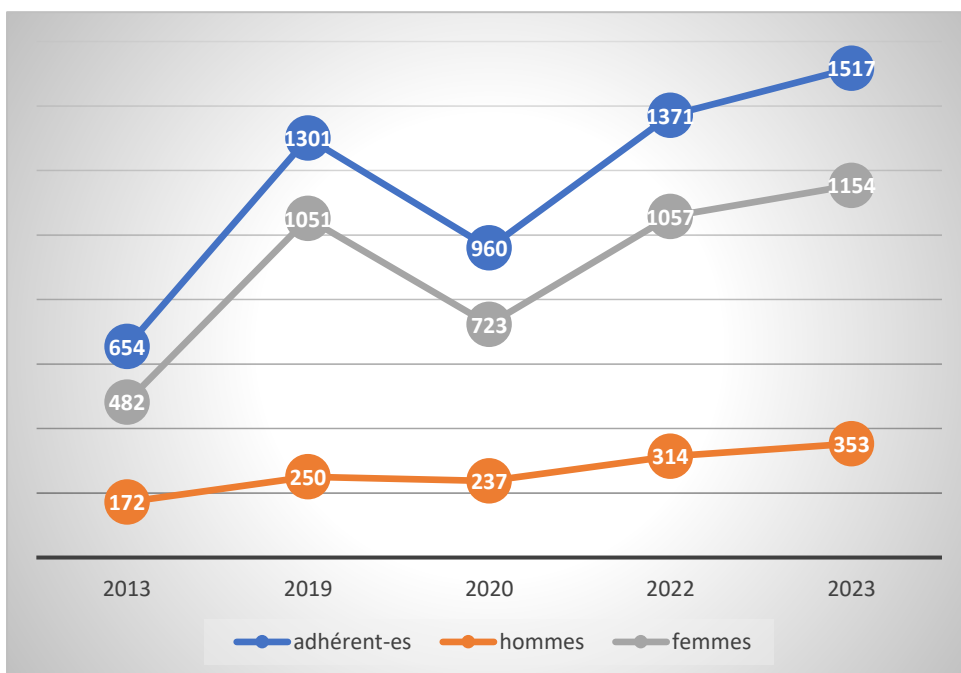


1164 femmes et 353 hommes

2013		2019		2020		2022		2023	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
482	172	1051	250	723	237	1057	314	1164	353
74 %	26 %	81 %	19 %	75 %	25 %	77 %	23 %	77 %	23 %

10 ans déjà !

Une majorité de femmes à la MJC : rien de change depuis 2013 !

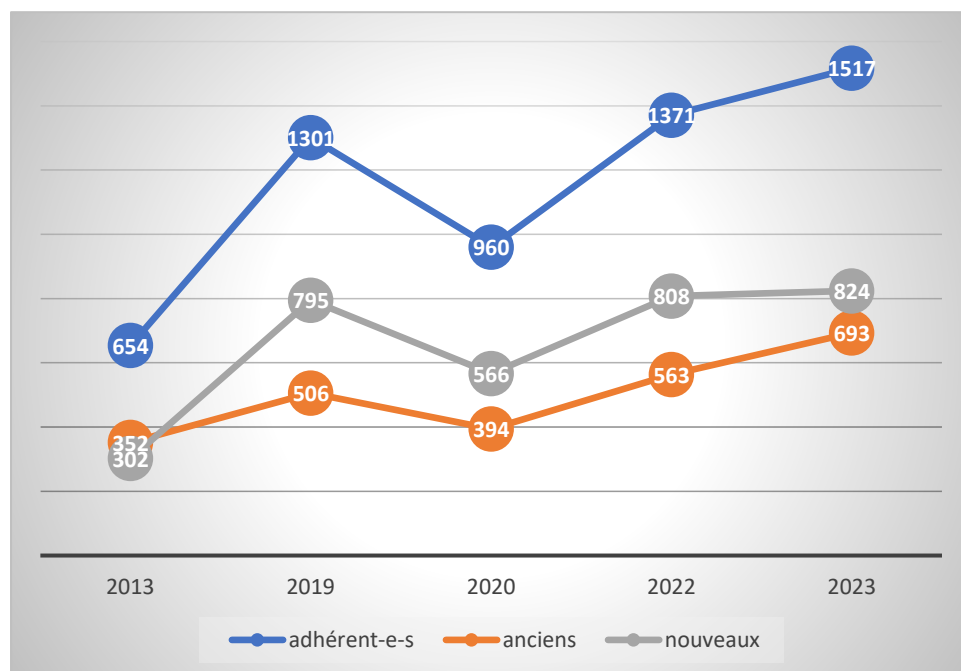


693 anciens et 824 nouveaux

2013		2019		2020		2022		2023	
Anciens	Nouveaux	Anciens	Nouveaux	Anciens	Nouveaux	Anciens	Nouveaux	Anciens	Nouveaux
352	302	506	795	394	566	563	808	693	824
54 %	46 %	39 %	61 %	41 %	59 %	41 %	59 %	46 %	54 %

10 ans déjà !

Historiquement un-e adhérent-e sur deux de la MJC ne renouvelle pas son inscription d'une année sur l'autre.

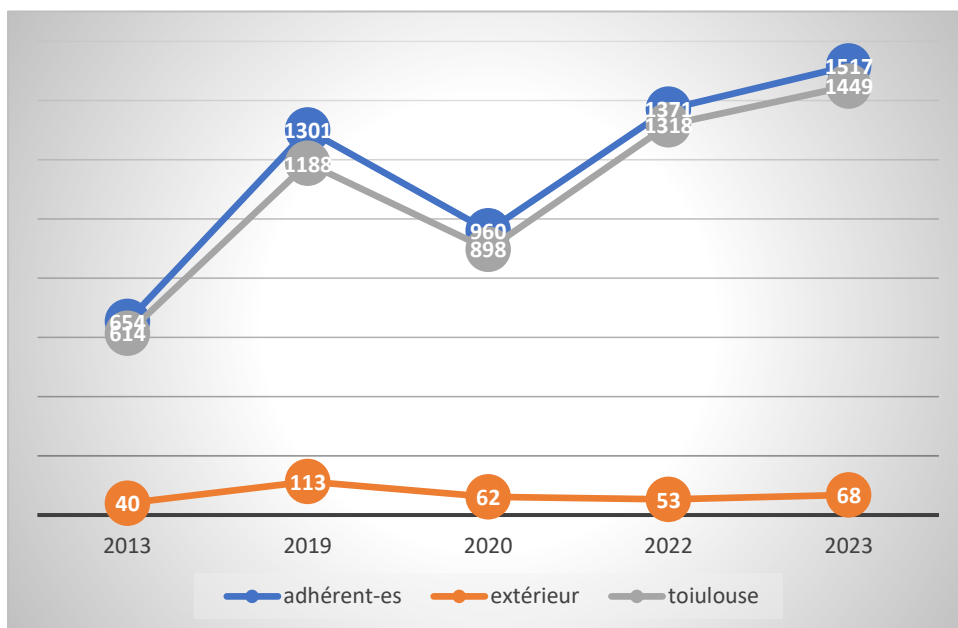


1449 Toulousain-es et 68 extérieur-es à la commune

2013		2019		2020		2022		2023	
Toulouse	Extérieur	Toulouse	Extérieur	Toulouse	Extérieur	Toulouse	Extérieur	Toulouse	Extérieur
614	40	1188	113	898	62	1318	53	1449	68
94 %	6 %	91 %	9 %	94 %	6 %	97 %	3 %	96 %	4 %



Jamais le pourcentage de Toulousain-es dans l'effectif de la MJC n'est descendu en dessous de 90 %. Le nombre élevé d'habitant-es du 31300 atteste de l'importance donnée au critère de la proximité dans le choix d'une activité culturelle et/ou de loisir.

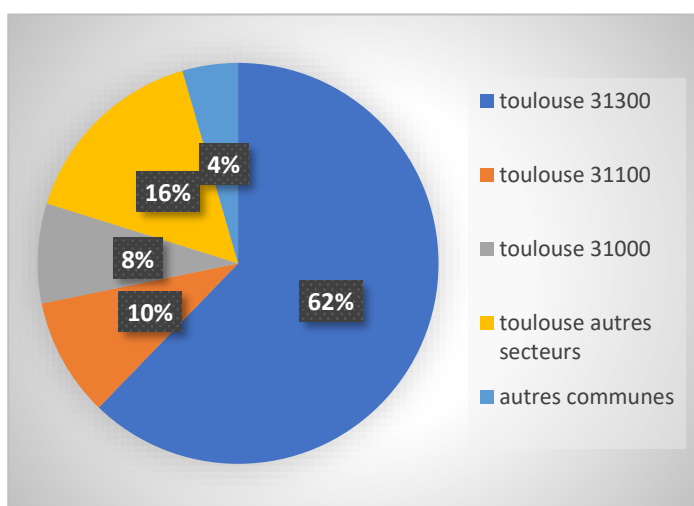


944 habitant-es du 31300 (chiffres non disponibles en 2013)

2019				2020			
Secteur 31300	Secteur 31100	Secteur 31000	Autres secteurs	Secteur 31300	Secteur 31100	Secteur 31000	Autres secteurs
798	118	110	162	613	78	89	118
67 %	10 %	9 %	14 %	64 %	8 %	9 %	12 %

2022				2023			
Secteur 31300	Secteur 31100	Secteur 31000	Autres secteurs	Secteur 31300	Secteur 31100	Secteur 31000	Autres secteurs
882	132	118	186	944	145	122	238
64 %	10 %	9 %	14 %	62 %	10 %	8 %	16 %

Répartition selon le quartier en 2023



Toulouse	1449	100 %
Arènes	81	6 %
Cartoucherie	39	3 %
Casselardit	53	4 %
Croix de Pierre	75	5 %
Fontaine Bayonne	48	3 %
Fontaine Lestang	58	4 %
Patte d'Oie	187	13 %
Route d'Espagne	19	1 %
St Cyprien	409	28 %
Autres	480	33 %

Sans surprise, les quartiers de St Cyprien et de Patte d'Oie drainent à eux seuls plus de 40 % des adhérent-es de la MJC.

253 bénéficiaires de la politique tarifaire

2022		2023 (chiffres provisoires)	
Nombre d'adhérent-es bénéficiaires	Nombre d'inscriptions à tarifs réduits	Nombre d'adhérent-es bénéficiaires	Nombre d'inscriptions à tarifs réduits
218	240	253	299
16 %	15 %	17 %	16 %

Quotient Familial		Quotient Familial		Quotient Familial		Quotient Familial	
91	42 %	103	43 %	128	51 %	149	50 %
Dont bénéficiaires enfants		Dont inscriptions enfants		Dont bénéficiaires enfants		Dont inscriptions enfants	
91	42 %	103	43 %	62	25 %	75	25 %
Dont bénéficiaires adultes		Dont inscriptions adultes		Dont bénéficiaires adultes		Dont inscriptions adultes	
0	0 %	0	0 %	66	26 %	74	25 %

Jeunes 18-25 ans		Jeunes 18-25 ans		Jeunes 18-25 ans		Jeunes 18-25 ans	
56	26 %	63	26 %	31	12 %	35	12 %

Minimas sociaux		Minimas sociaux		Minimas sociaux		Minimas sociaux	
71	32 %	74	31 %	66	26 %	83	28 %

Salarié-es MJC		Salarié-es MJC		Salarié-es MJC		Salarié-es MJC	
NC	0 %	NC	0 %	12	5 %	14	5 %

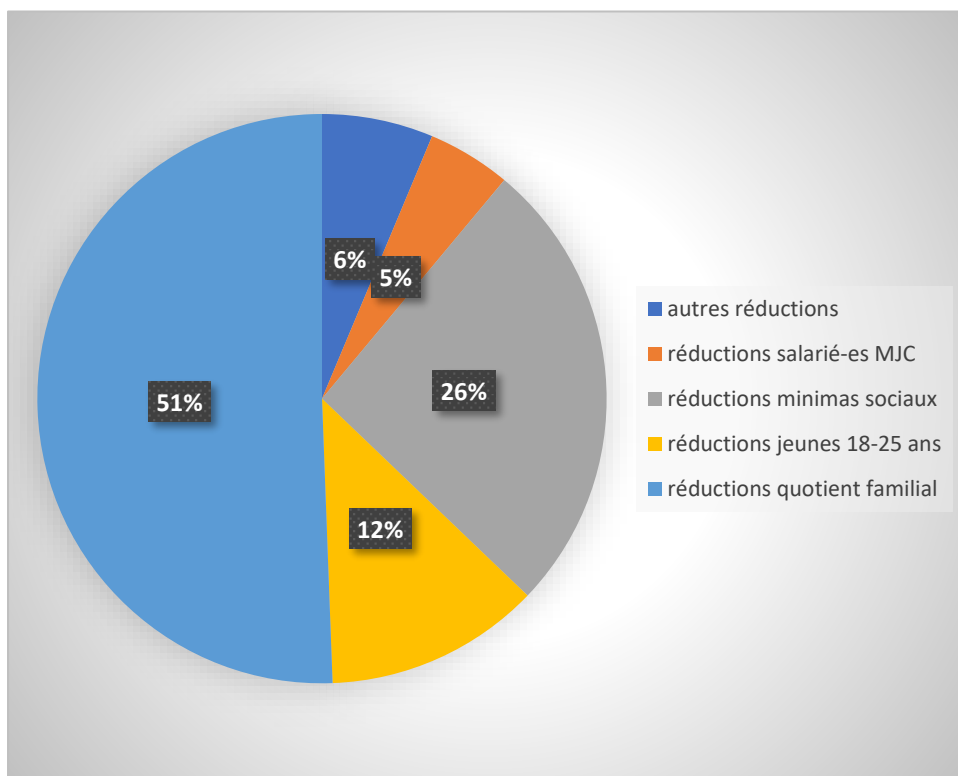
Autres*		Autres*		Autres*		Autres*	
NC	0 %	NC	0 %	16	6 %	18	6 %

- *Autres** = réductions exceptionnelles séniors, gratuités partenariat ASSQOT, gratuités intervenant-es bénévoles, gratuités jeunes CLAS (5)

En 2013, la MJC comptait 9 bénéficiaires de réductions au titre des minimas sociaux. L'évolution est notable en 10 ans avec une progression qui s'est accélérée en 2017 lorsque fut mise en place une politique tarifaire plus ambitieuse, au bénéfice élargi des familles et des jeunes. Une progression qui reste cependant insuffisante au regard du nombre d'adhérent-es en 2023 et qui interroge sur les freins qui continuent d'agir auprès des populations les plus vulnérables auxquelles la MJC ambitionne de s'adresser.

10 ans déjà !

Le fait marquant en 2023 est la proportion importante (51 %) de réductions accordées au titre du Quotient Familial, qui désigne les familles comme ses premiers bénéficiaires. L'ouverture aux adultes décidées à la rentrée 2023 a permis d'augmenter le nombre de bénéficiaires, qui devrait continuer de croître au rythme de diffusion de l'information.

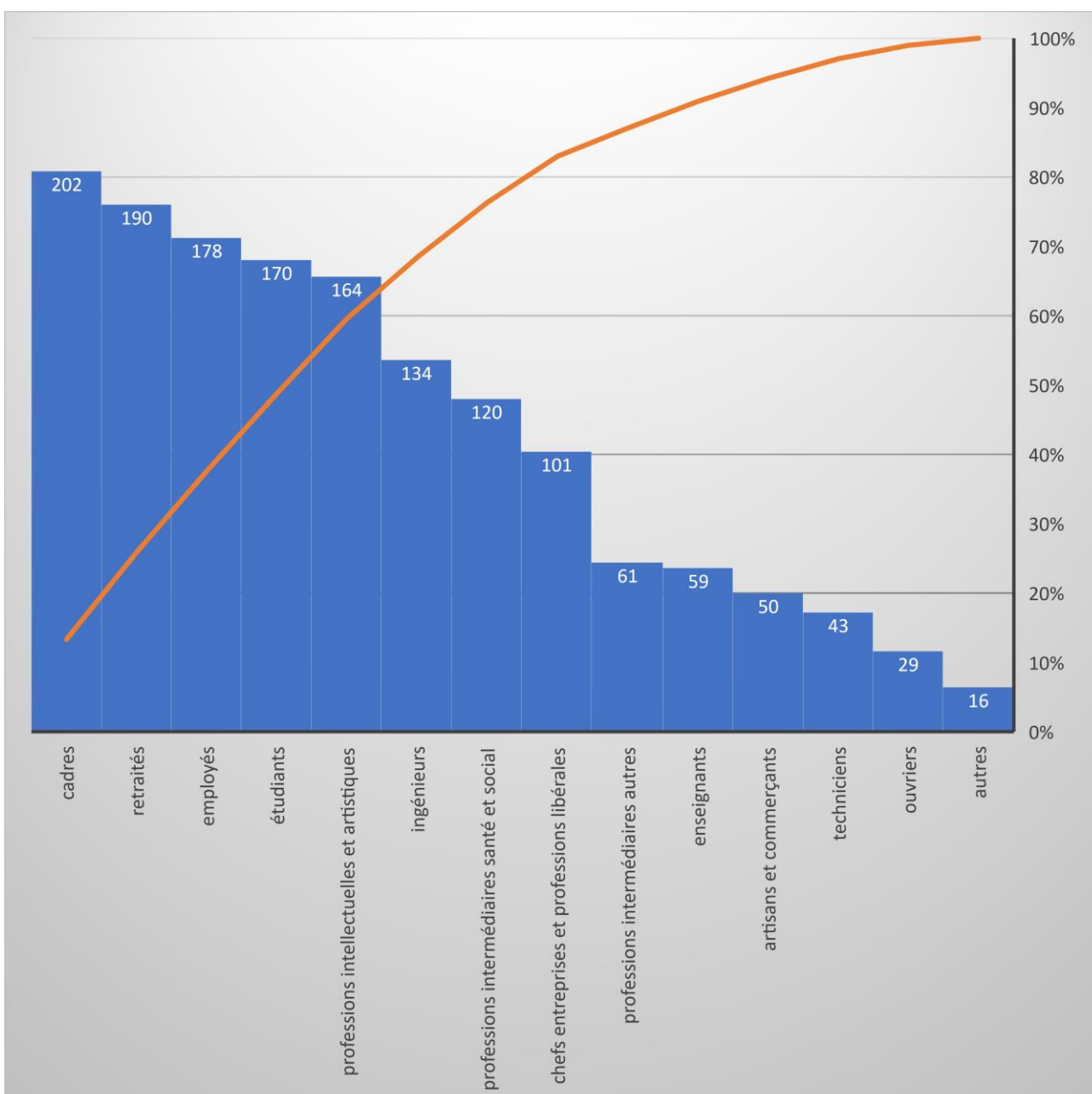


Répartition par catégorie socioprofessionnelle en 2023

Retraités	190	12.5 %
Artisans et commerçants	50	3.5 %
Chefs entreprises et professions libérales	101	6.5 %
Cadres	202	13 %
Enseignants	59	4 %
Ingénieurs	134	9 %
Professions intellectuelles et artistiques	164	11 %
Professions intermédiaires santé et social	120	8 %
Professions intermédiaires autres	61	4 %
Techniciens	43	3 %
Employés	178	11.5 %
Ouvriers	29	2 %
Étudiants	170	11 %
Autres	16	1 %



L'analyse des professions que déclarent les adhérent-es au moment de l'inscription confirme la forte prédominance des CSP+, avec une sur-représentation des professions intellectuelles et artistiques (15 % si on y ajoute les enseignants). Une proportion qui reflète en partie la sociologie du quartier mais qui interroge forcément l'ambition de mixité sociale de l'association.





2/ LES ACTIONS

FOCUS SUR LES ATELIERS
et L' Action Jeunes

1814 inscriptions enregistrées aux activités de la MJC

2013			
Total inscriptions	Dont Ateliers	Dont Stages (hors Accueil Jeunes)	Dont Action Jeunes *
708	669	0	39
100 %	89 %	0 %	9 %

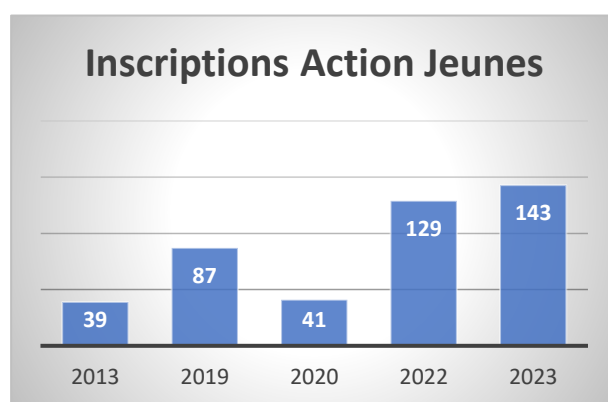
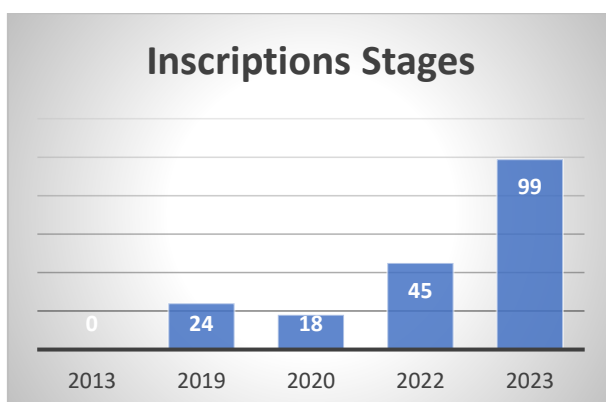
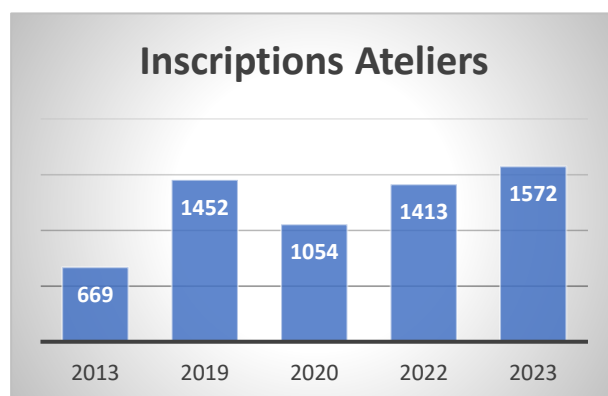
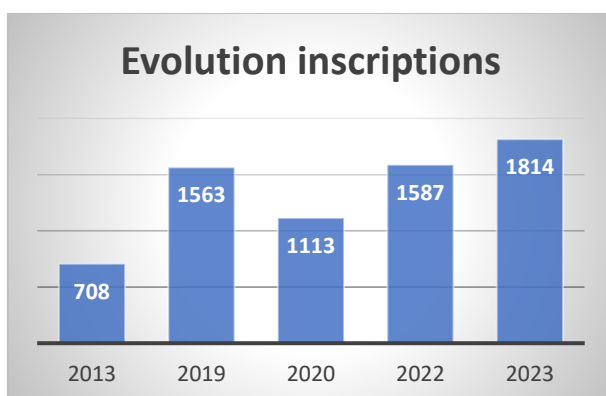
Sur 10 ans, le poids des Ateliers reste prépondérant mais tend à s'atténuer avec la montée en puissance de l'Action Jeunes et le développement d'une offre de stages



2019				2020			
Total inscriptions	Dont Ateliers	Dont Stages (hors Accueil Jeunes)	Dont Action Jeunes *	Total inscriptions	Dont Ateliers	Dont Stages (hors Accueil Jeunes)	Dont Action Jeunes *
1563	1452	24	87	1113	1054	18	41
100 %	93 %	1.5 %	5.5 %	100 %	95 %	1.5 %	3.5 %

2022				2023			
Total inscriptions	Dont Ateliers	Dont Stages (hors Accueil Jeunes)	Dont Action Jeunes *	Total inscriptions	Dont Ateliers	Dont Stages (hors Accueil Jeunes)	Dont Action Jeunes *
1587	1413	45	129	1814	1572	99	143
100 %	89 %	3 %	9 %	100 %	85 %	6 %	9 %

- *Inscriptions Action Jeunes = CLAS (année) + Kleub (année, seulement depuis 2021) + Accueil Jeunes (par période de vacances scolaires). Jeunes Poussés non comptabilisés*



L'impact du Covid sur les inscriptions se fait évidemment sentir en 2020 avec une rupture dans l'évolution à la hausse amorcée depuis 2014 pour toutes les activités. Mais aussi dans les années qui suivent sur la courbe de croissance des Ateliers, qui se tasse par rapport à 2019 sous l'effet de deux facteurs : d'une part la diminution des jauges dans les salles d'activités à laquelle les adhérent-es se sont habitué-es et ont appris à apprécier ; d'autre part la baisse continue des inscriptions et son corollaire choix d'une mono-activité qui s'impose de plus en plus aux familles, pour les enfants comme pour les adultes, probablement guidé par des préoccupations d'ordre économique.

LES ATELIERS

903 inscriptions de la part de 843 adhérent-es

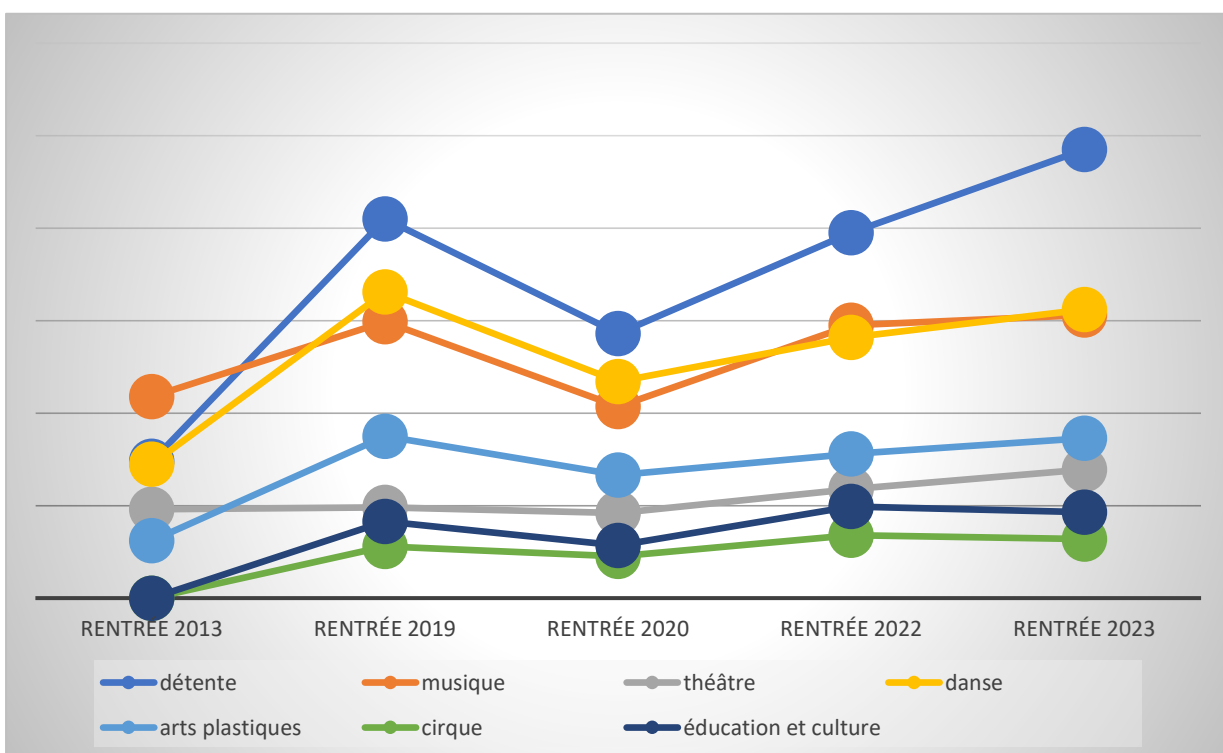
	2013- 2014	2019- 2020	2020- 2021	2022- 2023	2023- 2024	EVOLUTION 2013-2023	
TOTAL ADHERENT-E-S	594	1268	930	1336	1437	Pus 843	Plus 142 %
TOTAL INSCRIPTIONS	669	1452	1054	1413	1572	Pus 903	Plus 135 %

10 ans déjà !

En 2013, on dénombrait 75 inscriptions multi-activités soit 11 % du total. Ce taux est monté au maximum à 12,5 % en 2019 (184 adhérent-es). En 2023 il est redescendu à 8,5 % (135 adhérent-es), confirmant une évolution observable depuis 2021 à la suite de l'épisode Covid : les inscriptions multiples diminuent en nombre et sont le fait d'un nombre réduit de familles.

Détail des inscriptions par famille d'activité :

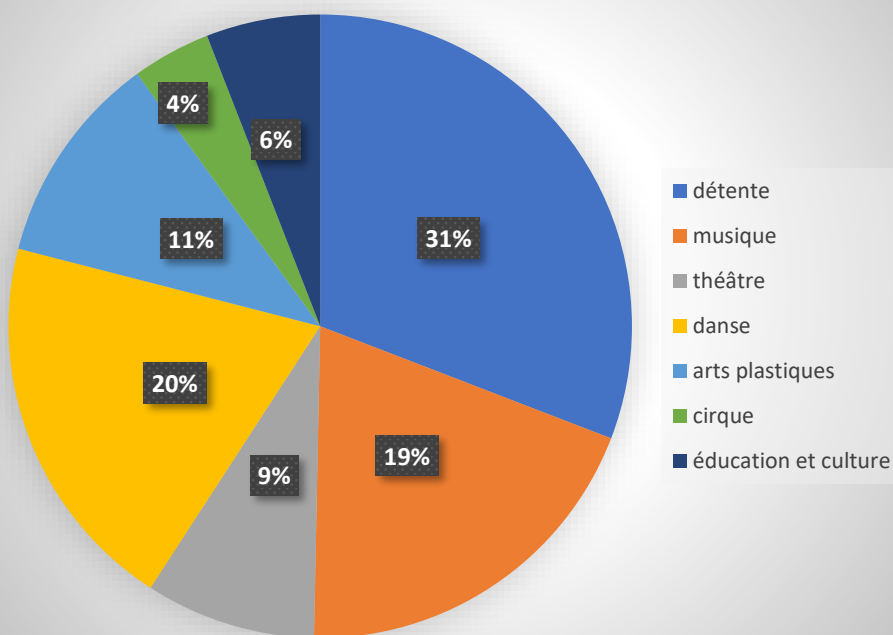
	2013- 2014	2019- 2020	2020- 2021	2022- 2023	2023- 2024	EVOLUTION 2013-2023	
DETENTE	148	410	286	395	485	Pus 337	Plus 228 %
MUSIQUE	218	299	207	295	306	Pus 88	Plus 40 %
THEATRE	96	98	92	118	139	Pus 43	Plus 45 %
DANSE	145	331	234	282	312	Pus 167	Plus 152 %
ARTS PLASTIQUES	62	175	133	156	173	Pus 111	Plus 179 %
CIRQUE	0	56	45	68	64	Pus 64	
EDUCATION & CULTURE	0	83	57	99	93	Pus 93	



10 ans déjà !

Le développement des ateliers de Musique, majoritaires en 2013 en nombre d'adhérent-es et d'inscriptions, s'est trouvé freiné par la proportion de cours individuels que la MJC ne pouvait pas augmenter pour des raisons d'équilibre budgétaire. La forte croissance des ateliers de Détente est révélatrice de la forte demande du public pour ce type d'activités dans l'air du temps.

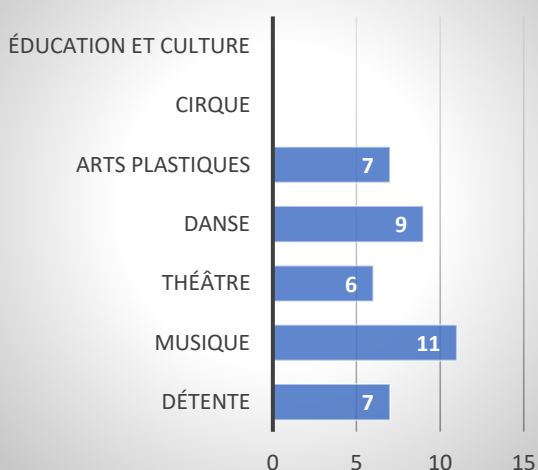
Répartition 2023 par famille d'activité



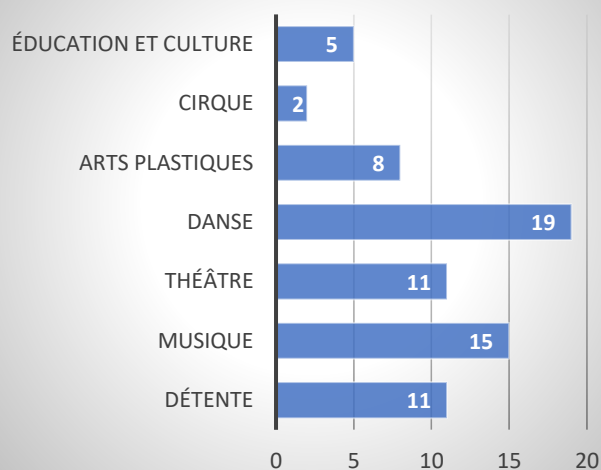
Détail des ateliers et des intervenant-es par famille d'activité :

	2013-2014	2019-2020	2020-2021	2022-2023	2023-2024	EVOLUTION 2013-2023	
TOTAL ACTIVITES	40	64	64	69	71	Pus 31	Plus 77 %
TOTAL INTERVENANT-ES	36	59	58	58	63	Pus 27	Plus 75 %

Activités par famille en 2013



Activités par famille en 2023



10 ans déjà !

Le nombre d'activités différentes et le nombre d'intervenant-es pour les encadrer se sont accrus en proportion durant la période de 2013 à 2023. La plus grande vitalité et diversité sont observables au sein des ateliers de Danse, avec une multitude de propositions faites aux adhérent-es chaque année depuis 2019, qui se renouvellent fréquemment à chaque rentrée. A noter le nombre croissant d'intervenant-es multi-cartes qui au fil du temps élargissent leur champ d'action sur plusieurs disciplines.

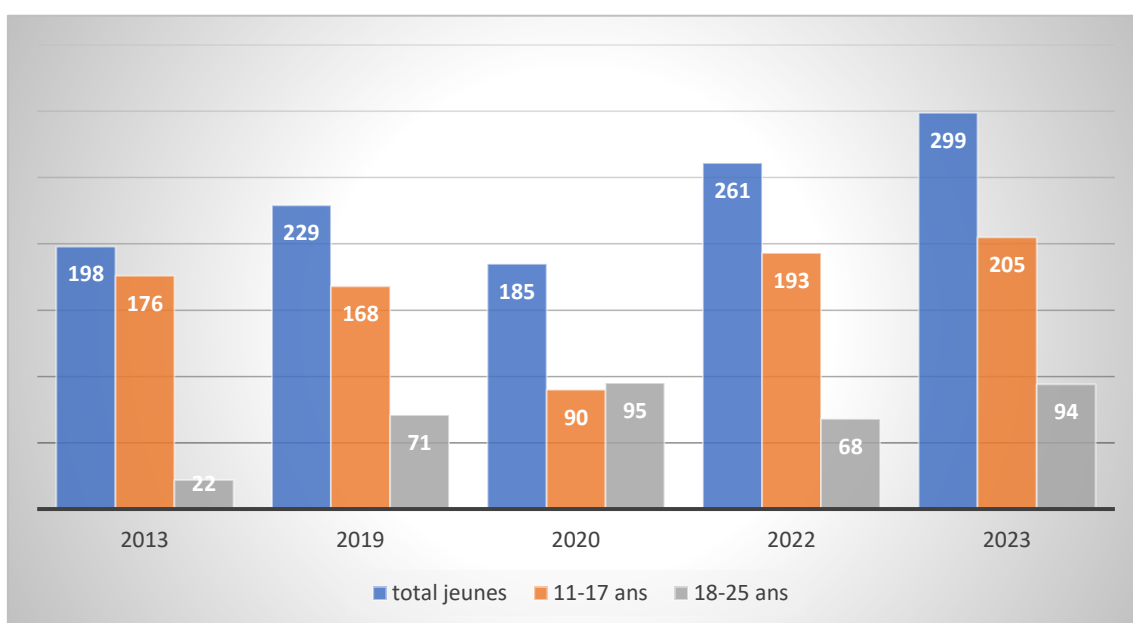
L'ACTION JEUNES

299 jeunes adhérent-es de 11 à 25 ans recensé-es dans les activités de la MJC

	2013	2019	2020	2022	2023
TOTAL JEUNES	198	229	185	261	299
FILLES	100	167	120	179	215
GARCONS	98	62	65	82	84
11-17 ANS	176	158	90	193	205
18-25 ANS	22	71	95	68	94

10 ans déjà !

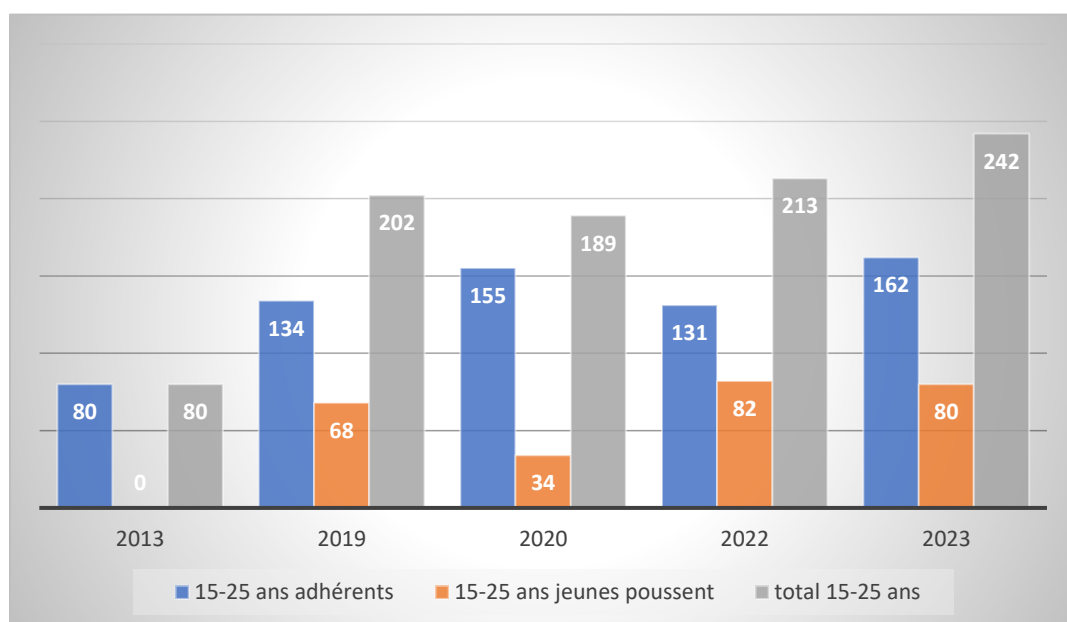
Suivant la progression globale du nombre d'adhérent-es depuis 2013, l'effectif des jeunes de 11 à 25 ans s'est sensiblement accru en 2023, juste sous la barre des 300 (20% du total). Devenu avec le temps très majoritairement féminin (72%), il voit augmenter la proportion des jeunes majeurs (30% hors dispositif Jeunes Poussent, non comptabilisé dans les adhésions), quasi absents il y a 10 ans et seule classe d'âge en progression en 2020 pendant l'épisode Covid.



242 jeunes de 15 à 25 ans en incluant les Jeunes Poussent

10 ans déjà !

Cible prioritaire du projet jeunesse de la MJC, le public des 15-25 ans a connu une phase d'essor avec le lancement du projet Les Jeunes Poussent en 2016.



19 jeunes inscrit-es à l'Accompagnement à la Scolarité

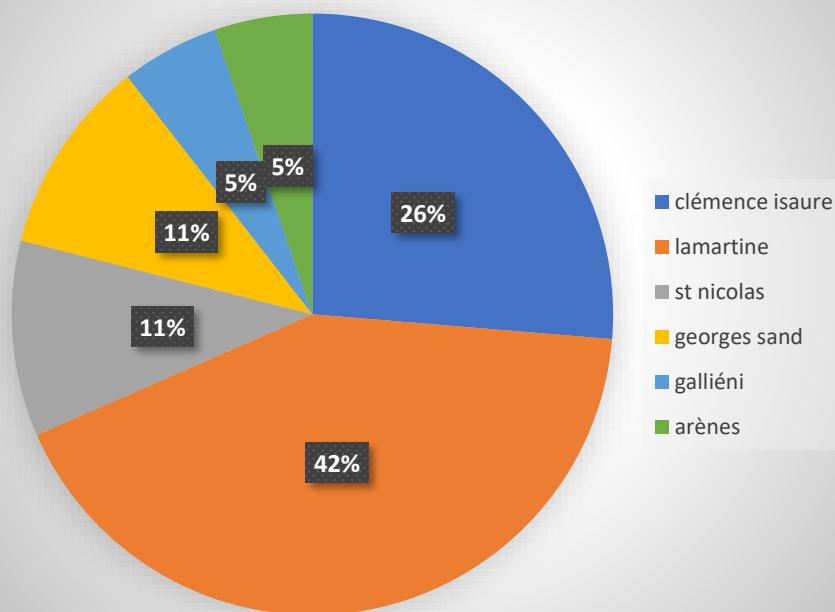
CLAS	2013-2014	2019-2020	2020-2021	2022-2023	2023-2024
TOTAL JEUNES	21	23	18	17	19
FILLES	9	11	11	5	5
GARCONS	12	12	7	12	14
6 ^{ème}	2	4	5	2	4
5 ^{ème}	11	4	4	4	4
4 ^{ème}	0	6	5	5	5
3 ^{ème}	7	7	0	4	5
Lycée	1	2	4	2	1



La stabilisation à la baisse des effectifs du CLAS à moins de 20 jeunes s'est confirmée en 2023-2024. La décision prise pour cette année scolaire de n'affecter qu'une seule salle à l'accompagnement scolaire a contribué de facto à limiter le nombre d'inscrit-es. Parmi les explications de cette diminution des effectifs (jusqu'à 30 jeunes avant le Covid), la difficulté à recruter des bénévoles en nombre suffisant et à construire sur la durée un partenariat avec les établissements scolaires, qui sont les premiers relais auprès des familles de l'offre d'accompagnement de la MJC. A noter l'anomalie d'une large majorité de garçons !

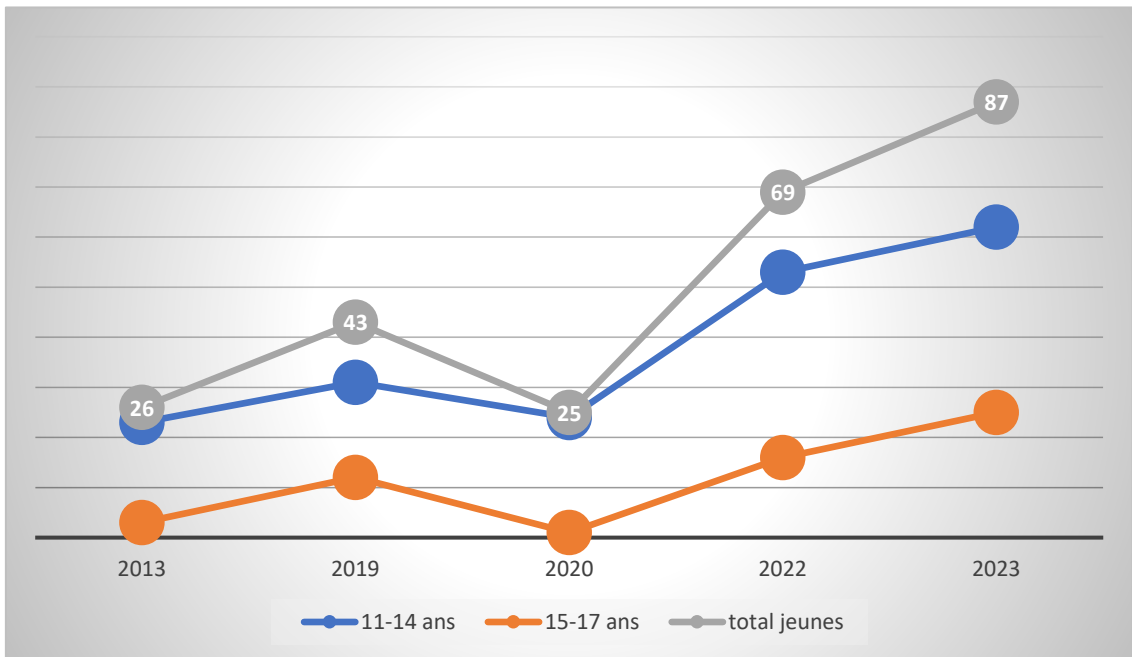
Les établissements scolaires des jeunes sont majoritairement les collèges Clémence Isaure (5 cette année, 4 en 2022-2023) et surtout Lamartine (8 cette année, 7 en 2022-2023), partenaire privilégié de la MJC. A noter que sur les 19 jeunes inscrit-es au CLAS, 11 le sont également sur un autre dispositif de l'Action Jeunes (Kleub ou Accueil Jeunes pendant les vacances).

Etablissements scolaires 2023-2024



87 jeunes inscrit-es à l'Accueil Jeunes

ACCUEIL JEUNES	2013	2019	2020	2022	2023
TOTAL JEUNES	26	43	25	69	87
FILLES	12	19	9	39	40
GARCONS	14	24	16	28	45
NON BINAIRES	/	/	/	2	2
11-14 ANS	23	31	24	53	62
15-17 ANS	3	12	1	16	25
1/2 JOURS OUVERTURE	42	72	46	127	110
1/2 JOURS/JEUNES	241	558	274	1169	956
1/2 JOURS PAR JEUNE	9	13	11	17	12
JEUNES PAR 1/2 JOUR	6	8	6	9	7



10 ans déjà !

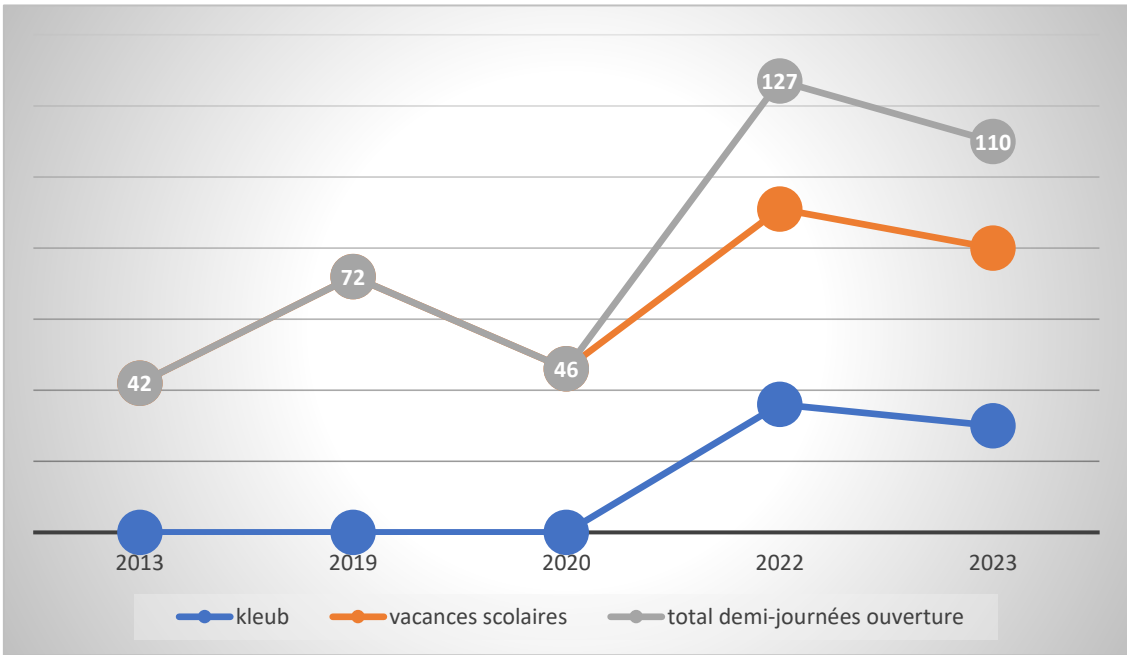
Plusieurs faits notables concernant l'évolution des effectifs de l'Accueil Jeunes de 2013 à 2023 : le développement quantitatif, attesté par le nombre de jeunes inscrit-es (multiplié par 3) et l'amplitude d'ouverture sur l'année (idem) ; la fidélisation croissante des jeunes, attestée par une présence plus régulière tout au long de l'année ; le rééquilibrage progressif entre préados et ados. A noter le taux de fréquentation en baisse en 2023 par rapport à 2022, qui résulte du choix de l'équipe de diminuer les jauges d'accueil sur certaines animations (Kleub et vacances scolaires) afin de privilégier des aspects qualitatifs.

HORS VACANCES SCOLAIRES (Kleub)

	2021	2022	2023
TOTAL JEUNES	18	26	22
FILLES	9	15	12
GARCONS	7	9	8
NON BINAIRES	2	2	2
11-14 ANS	16	17	10
15-17 ANS	2	9	12
REINSCRIPTIONS	0	14	12
INSCRIPTIONS NOUVELLES	18	8	3
1/2 JOURS OUVERTURE	22	36	30
DONT SEANCES 2H	15	24	24
DONT SORTIES 4H	7	2	4
DONT SORTIES JOURNEE	0	5	2
1/2 JOURS/JEUNES	302	466	313

VACANCES SCOLAIRES

	2013	2019	2020	2022	2023
TOTAL JEUNES	26	43	25	55	68
FILLES	12	19	9	30	31
GARCONS	14	24	16	25	37
11-14 ANS	23	31	24	46	54
15-17 ANS	3	12	1	9	14
ORIGINES KLEUB	/	/	/	10	8
ORIGINES CLAS	/	/	/	10	10
ORIGINES ATELIERS	/	/	/	14	10
ORIGINES AUTRES	/	/	/	21	40
1/2 JOURS OUVERTURE	42	72	46	91	80
DONT EN SEJOUR	0	19	0	38	22
1/2 JOURS/JEUNES	241	558	274	703	643

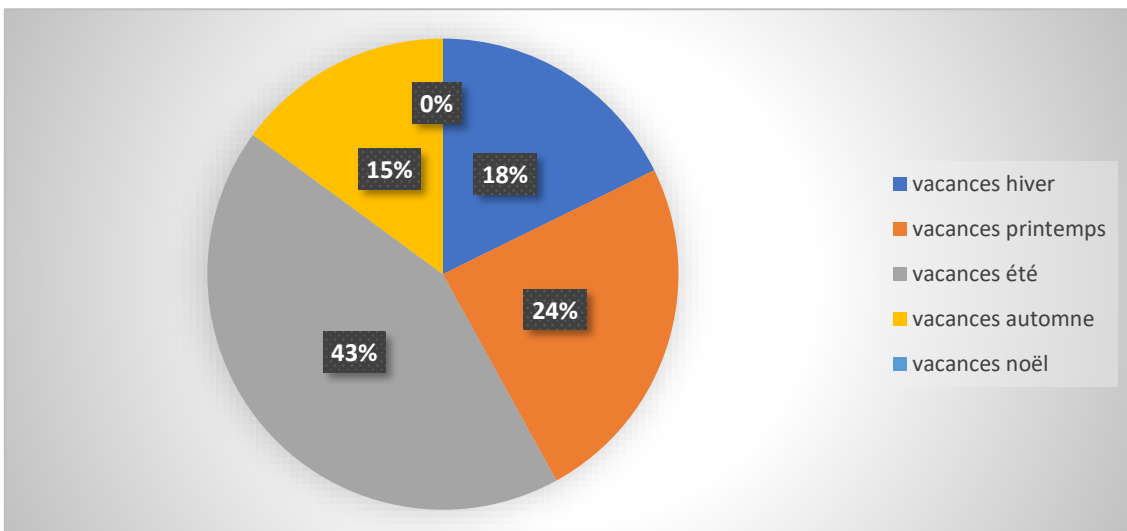


Les chiffres 2023 confirment le développement quantitatif de l'Accueil Jeunes constaté en 2022 autour des 3 mêmes projets structurants : un accueil des jeunes sur le temps péri-scolaire le vendredi en fin de journée (le Kleub), un accueil sur le temps extra-scolaire pendant les périodes de vacances, des permanences et temps d'animation au lycée des Arènes et au collège Lamartine.

Lancé en 2021, le projet Kleub est maintenant installé dans le paysage de la MJC, avec pour mode opératoire un groupe d'une vingtaine de jeunes (22 en 2023) qui se retrouvent régulièrement les vendredis au cours de l'année autour de thèmes et supports d'animation préalablement discutés et choisis : des sorties récréatives mais aussi des débats, des chantiers, des rencontres, ... et une implication forte dans certains projets d'animation locale de la MJC (festival Eclec'zik, fête de quartier, ...). La diminution constatée de son effectif en 2023 est analysée par l'équipe d'animation comme le symptôme d'une « fin de cycle » concernant un groupe constitué deux ans plus tôt dont certains membres devenus lycéens se sont progressivement détournés.

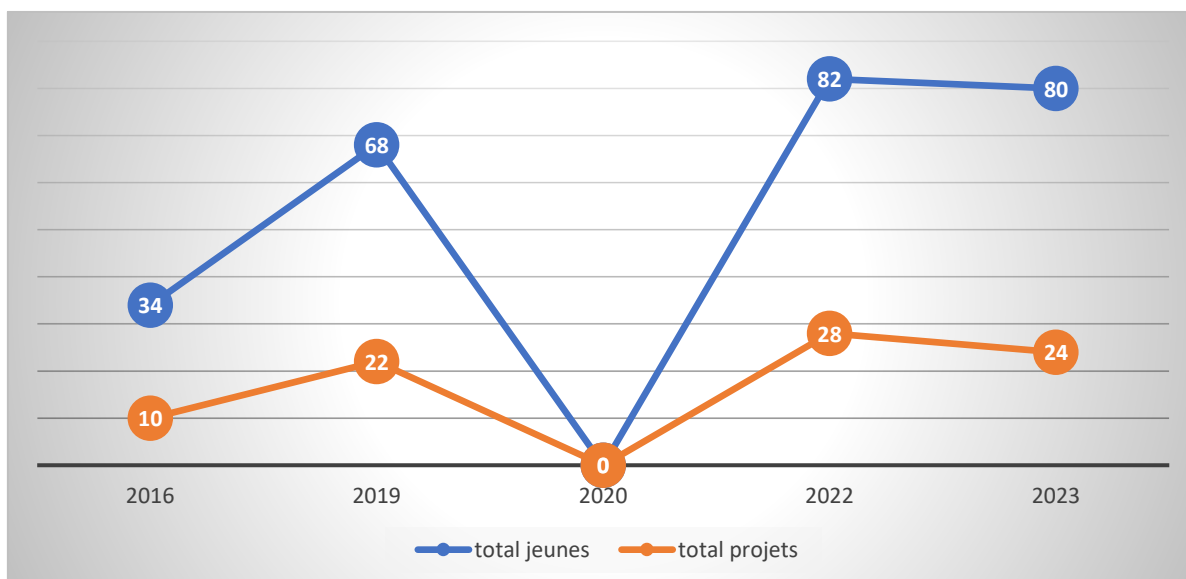
Inversement l'effectif de l'Accueil Jeunes s'est accru pendant les vacances scolaires 2023 (+ 13 par rapport à 2022) avec comme résultat paradoxal une diminution de sa fréquentation (- 8.5 %), en raison à la fois d'une amplitude de fonctionnement réduite du fait notamment de la conjonction des jours fériés (80 demi-journées d'ouverture au lieu de 91) et d'un nombre moins important de séjours (11 jours au lieu de 19).

PAR PERIODE EN 2023	HIVER	PRINTEMPS	ETE	AUTOMNE	NOEL
TOTAL JEUNES	14	22	39	29	/
1/2 JOURS OUVERTURE	10	10	15	5	/
DONT EN SEJOUR	0	0	11	0	/
1/2 JOURS/JEUNES	114	156	277	96	/



80 jeunes intégrés au dispositif Les Jeunes Poussent

	2016	2019	2020	2022	2023
TOTAL JEUNES	34	68		82	80
FILLES	19	32		41	45
GARCONS	15	36		41	35
15-18 ANS	17	15		4	3
18-25 ANS	17	53		78	77
PROJETS ACCOMPAGNES	10	22		28	24
EVENEMENTS	1	8		10	5



Créé en 2013, le dispositif Les Jeunes Poussent a pour caractéristique et particularité de s'adresser à un public de jeunes très volatile, attiré par une offre d'accompagnement à la carte qui ne repose pas sur un engagement de leur part sur un temps long. A ce titre l'épisode de la crise sanitaire a marqué une rupture, suite à la parenthèse de l'année 2020 au cours de laquelle la programmation fut en totalité suspendue. Très largement renouvelé en 2021, l'effectif des jeunes s'est reconstitué en 2022 et 2023 au point de retrouver les niveaux d'avant Covid.

MISES A DISPOSITION DE SALLES	2017	2019	2020	2022	2023
NOMBRE CRENEAUX	/	/	/	137	201
NOMBRE HEURES	/	/	/	479	715
CRENEAUX STUDIO	/	/	/	8	20
HEURES STUDIO	/	/	/	19	50

Majoritairement composés de jeunes majeurs, sans attaches préalables avec la MJC ni avec le quartier, investi-es dans une pratique ou un projet de type artistique (théâtre, musique, danse, ...), les groupes accompagnés sollicitent la MJC en premier lieu pour un accès à des espaces de répétition, mais aussi de plus en plus pour une aide méthodologique par rapport à des démarches administratives ou recherches de financement. Non répertoriés en 2022, les nombres de créneaux et d'heures de mises à disposition de salles ainsi, que d'accès au studio d'enregistrement ont considérablement augmenté, traduisant un fort développement quantitatif des accompagnements réalisés.

PAR SALLE	Salle miyakasi	Salle bausch	Salle jaoui	Salle joplin	Salle spectacle
NOMBRE DE CRENEAUX	12	82	73	27	7
HEURES ANNUELLES	45	338	193	97	42

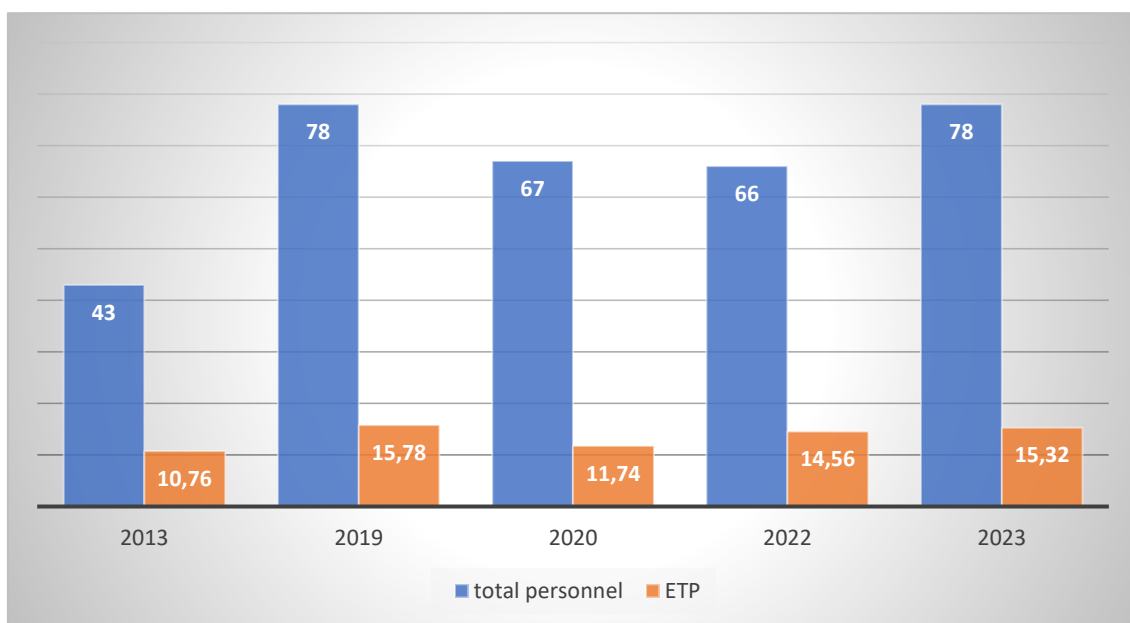


3/ LES RESSOURCES

Une équipe au service du projet

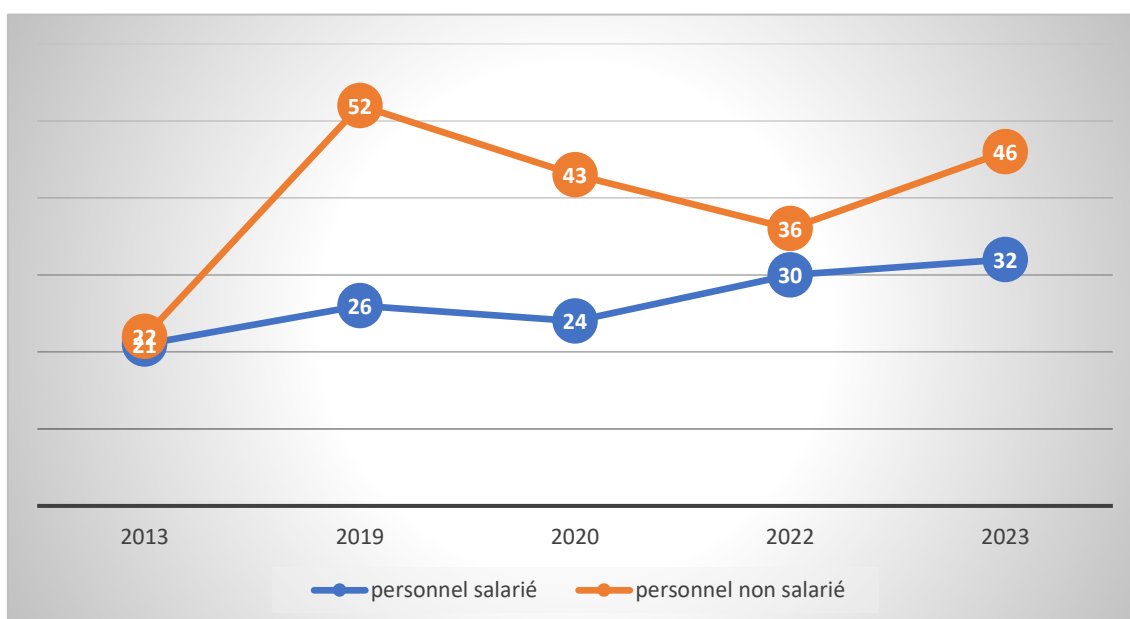
76 personnes employées par la MJC au 31 décembre 2023

TOUS PERSONNELS	2013	2019	2020	2022	2023
TOTAL PERSONNEL	43	78	67	66	78
FEMMES	32	55	48	46	58
HOMMES	11	22	18	19	17
NON BINAIRE	0	1	1	1	1
DONT PERSONNEL SALARIE	21	26	24	30	32
DONT PERSONNEL NON SALARIE	22	52	43	36	46
DONT POSTES ATELIERS	36	70	58	55	66
DONT AUTRES POSTES	7	8	9	11	10
EQUIVALENT TEMPS PLEIN	10,76	15,78	11,74	14,56	15,32



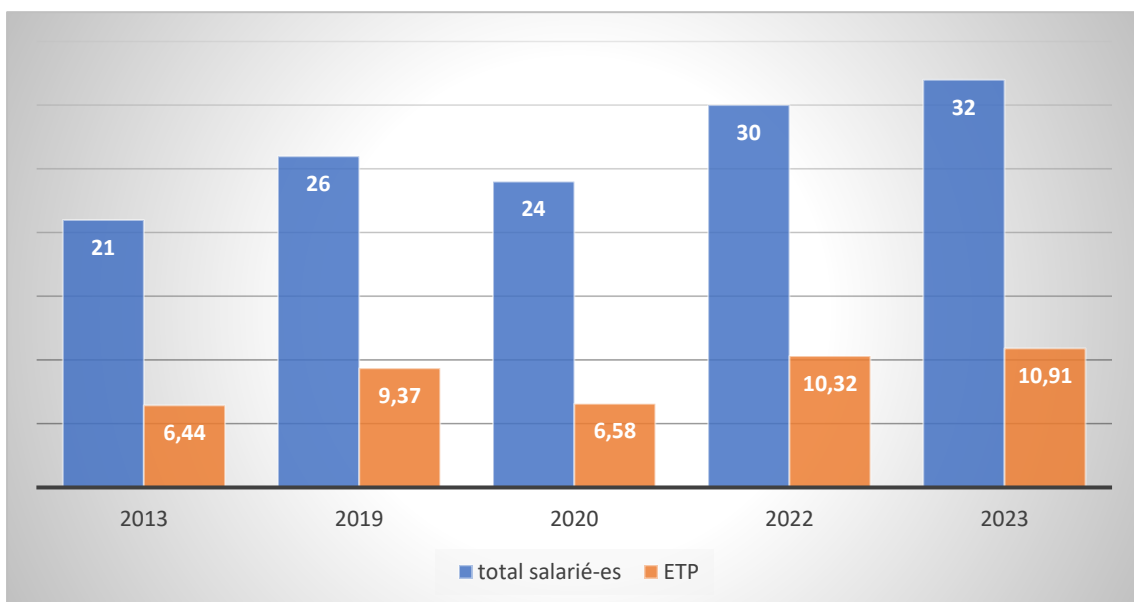
10 ans déjà !

La phase de développement quantitatif du personnel employé par la MJC s'est amorcée dès 2013, au rythme de la progression du nombre d'activités proposées aux adhérent-es, et a connu un pic en 2019 avant le Covid. Elle a repris en 2021 avec une intensité moindre, dans un contexte économique moins favorable. La progression de l'emploi salarié est corrélée aux recrutements effectués sur les postes hors ateliers (animation, compta, régie, communication, secrétariat, entretien), les intervenant-es privilégiant la contractualisation comme prestataire, plus adaptée à leurs conditions de travail à temps très partiel.



32 salarié-es pour 10.77 Equivalents Temps plein

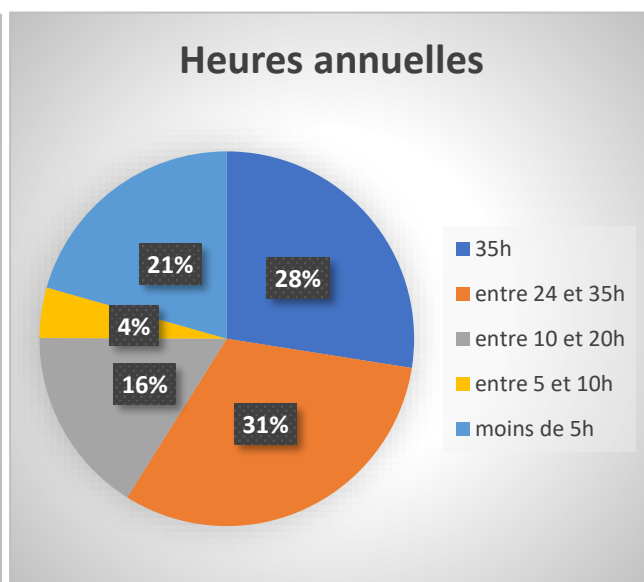
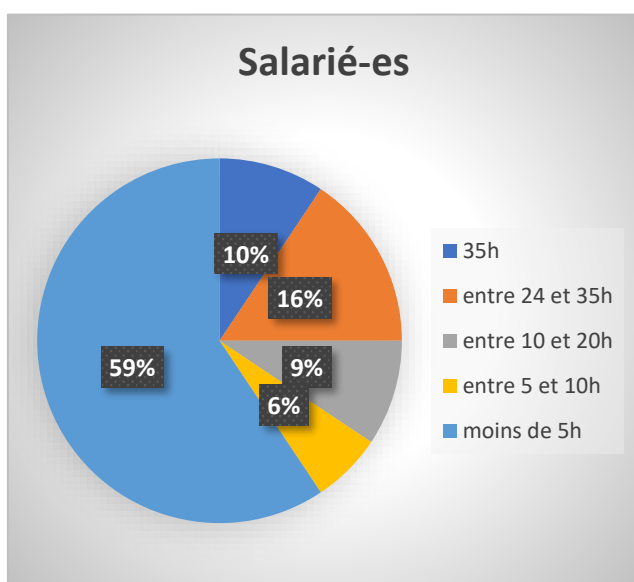
PERSONNEL SALARIE	2013	2019	2020	2022	2023
TOTAL PERSONNEL	21	26	24	30	32
EQUIVALENT TEMPS PLEIN	6.44	9.37	6.58	10.32	10.91
DONT POSTES ATELIERS	14	18	15	19	22
EQUIVALENT TEMPS PLEIN	2.19	3.56	2.52	3.86	4.07
DONT AUTRES POSTES	7	8	9	11	10
EQUIVALENT TEMPS PLEIN	4.25	5.81	4.06	6.46	6.84



10 ans déjà !

Sur 10 ans, l'effectif salarié de la MJC a augmenté de 52 % et les heures salariées de 69 %, signe que le développement de l'association s'est accompagné d'une préoccupation de l'emploi. Au regard du contexte économique actuel, un plafond a vraisemblablement été en 2023 hors Ateliers, à la fois en termes de création de postes et de temps de travail. De l'analyse détaillée des postes existants ressort que le temps partiel est la règle (moins de 10 % des salarié-es à plein temps) et qu'il est poussé à l'extrême (59 % des salarié-es = 21 % des heures annuelles). Cela concerne particulièrement les postes Ateliers, faiblement dotés en heures et soumis à un fort turn-over. A noter les réticences des intervenant-es à adopter le statut salarié, jugé peu rémunérateur.

CONTRATS 35H HEBDOS		CONTRATS ENTRE 24H ET 35H HEBDOS		CONTRATS ENTRE 10H ET 24H HEBDOS		CONTRATS ENTRE 5H ET 10H HEBDOS		CONTRATS MOINS DE 5H HEBDOS	
Nombre salarié-es	Nombre heures annuelles	Nombre salarié-es	Nombre heures annuelles	Nombre salarié-es	Nombre heures annuelles	Nombre salarié-es	Nombre heures annuelles	Nombre salarié-es	Nombre heures annuelles
3	5460	5	6240	3	3204	2	864	19	4088



Etat des ressources humaines en 2023 :

EVOLUTION EN COURS D'ANNEE

POLE ACCUEIL ET ADMINISTRATIF

- Accueil, secrétariat et assistance RH : Yimna Bouakrif (CDI plein temps)
- Accueil et secrétariat : Rachel Kiess (CDD puis CDI temps partiel)
- Comptabilité : Séverine Carchon (CDI temps partiel)

- Marion Maestripieri en CDD de remplacement de Yimna Bouakrif à différentes périodes de l'année

POLE TECHNIQUE

- Entretien des locaux : Souad Benkaddour (CDI temps partiel)
- Régie technique salle de spectacle : Adrien Halfon (CDI temps partiel)
- Communication : Eli Jacqué (CDI temps partiel)

- Augmentation du temps partiel de Eli Jacqué (+ 4h hebdos)
- Augmentation du temps partiel de Adrien Halfon (+ 4h hebdos)

POLE ATELIERS

- 22 animateurs techniciens salariés en CDI : Paula Matéos, Nicole Dupuy, Jean-Michel Fabrègas, Chrystelle Gavrilov, Elzbiéta Isnard, Christine Lauxire, Nathalie Masson, Patrick Rameau, Anthéa Lubat, Elias Farès, Sergio Munoz, Barbara Suire, Nikky Caul, Justine Bergogne, Laurent Simonnet, Nathalie Paradis, Sarah Jean, Mona Jabeur, Liya Semenкова, Isabel Fernandez, Buntheun Pol, Manuela Lombardo
- 45 intervenants mis à disposition dans le cadre de conventions de prestation de service (associations ou auto-entrepreneurs)
- 1 intervenant bénévole (Olivier Méricq)

- Fin de contrat de Armelle Daoudal et Lucille Lacroix
- Non renouvellement de convention de Carine Asséma et Fabien Laurent

POLE ACTION JEUNES

- Animation jeunesse : Madeleine Corvest (CDI plein temps) et Clémentine Dupuy (CDI plein temps)

- Départ de Yamna Hamani (rupture conventionnelle), remplacée par Manuela Lombardo
- Guillaume Nicolas en CDD de remplacement de Clémentine Dupuy et Madeleine Corvest à différentes périodes de l'année

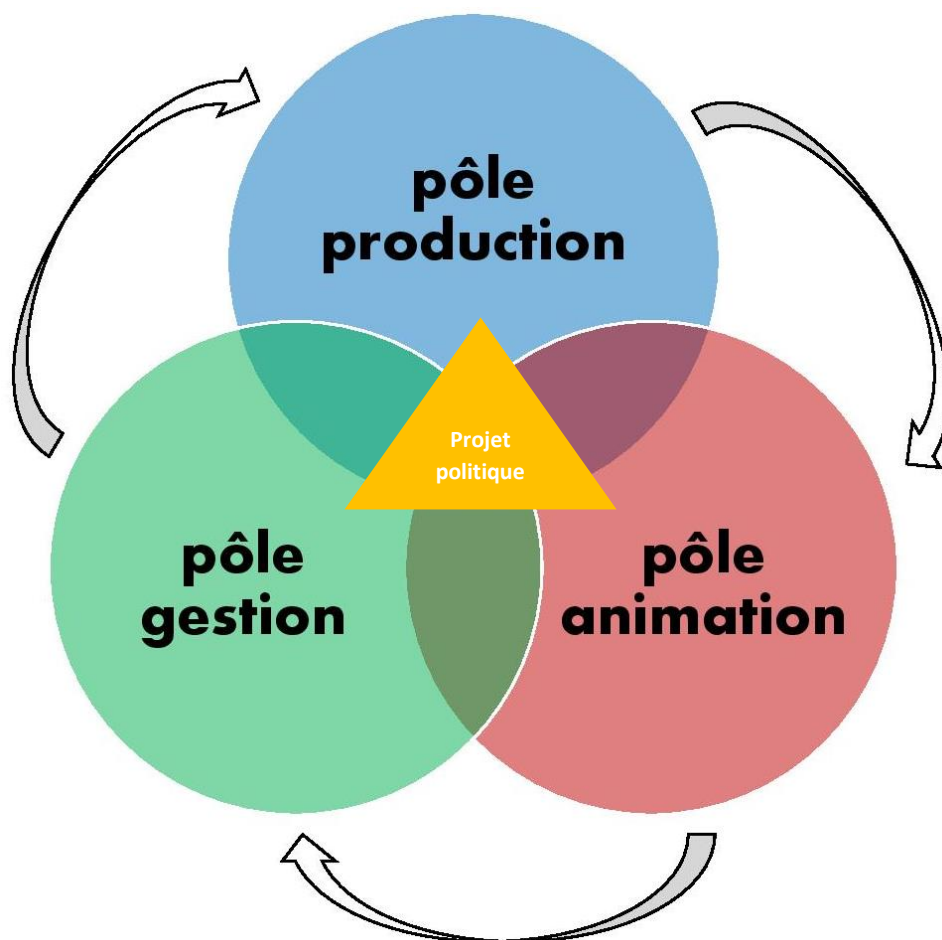
POLE ANIMATION LOCALE ET CULTURELLE

- Animation culturelle : Cindy Houlès (CDI temps partiel)
- Coordination de projets artistiques : Véronique Abat (Danse, CDI temps partiel) et Patrick Rameau (Musique, CDI temps partiel)

- Jeanne Mauchréten comme jeune volontaire en service civique de janvier à juillet
- Linah Vololoniaina en alternance BPJEPS depuis septembre

Un fait survenu en 2024 qui mérite d'être signalé : suite à un contrôle de l'URSSAF et à l'échange qui a suivi avec le service, il a été décidé de mettre fin au statut d'auto-entrepreneur au plus tard au 1^{er} septembre 2024. Les intervenant-es des ateliers actuellement conventionnée-es sous ce statut devront à la rentrée prochaine accepter une proposition d'emploi salarié de la MJC ou d'une association tierce conventionnée avec la MJC.

Organigramme circulaire actualisé en 2024



Le principe : un cœur de projet de nature politique, autour duquel s'articulent 3 pôles de ressources humaines qui interagissent et collaborent. Chaque membre du personnel se trouve potentiellement impliqué-e dans plusieurs pôles, dans une logique de décloisonnement des fonctions et des tâches, et voit ses compétences valorisées au-delà de son pôle d'attache naturel et de ses missions contractuelles.

PROJET POLITIQUE	POLE PRODUCTION	POLE ANIMATION	POLE GESTION
<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'Administration • Directeur • Fédérations • Représentant-es du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Intervenant-es ateliers • Animateurs-trices 	<ul style="list-style-type: none"> • Intervenant-es ateliers • Animateurs-trices • Agent d'accueil 	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire • Agent d'entretien • Agent d'accueil • Comptable • Régisseur • Chargé-e de com • Intervenant-es ateliers • Animateurs-trices



PAROLES D'ADHÉRENT-ES, D'HABITANT-ES, DE BÉNÉVOLES, DE SALARIÉ-ES, DE PARTENAIRES

« C'est ma première année en tant qu'intervenante atelier à la MJC et je suis vraiment très contente et surprise du bon accueil qu'on m'a fait ! J'aime aussi beaucoup la liberté de proposition dont je dispose en tant qu'artiste, c'est une manière très intéressante pour moi de faire partie de la vie culturelle de la MJC » **Mathilde, intervenante atelier Théâtre**

« Adhérente de la MJC depuis plusieurs années, je ne peux être présente à l'Assemblée Générale mais je tiens à apporter mon témoignage concernant l'atelier numérique du vendredi matin. Ne maîtrisant pas l'outil numérique, je me heurte comme beaucoup d'autres personnes, et pas seulement des seniors, à l'impossibilité de plus en plus fréquente d'effectuer des démarches administratives ou des actes simples de la vie courante que je réalisais sans problème avant l'arrivée du numérique. Cette situation constitue une atteinte grave à mon autonomie. C'est pourquoi la mise en place de l'atelier a été primordiale pour moi, comme pour d'autres personnes je pense. L'atelier m'a d'abord permis de lever mes inhibitions face à l'outil numérique. Ensuite le fait d'avoir une interlocutrice individuelle m'a aidé à aborder sans complexe les difficultés pratiques rencontrées au quotidien. Je suis ainsi en train de progresser et de reconquérir peu à peu l'autonomie dont m'avait privé le « tout numérique ». En ce sens je considère que le maintien et la gratuité de cet atelier non seulement remplissent une mission de service public mais encore constituent une véritable œuvre de salubrité publique » **Christine Raysséguier**

